

## **Erfolgreiches Miteinander in diversen Kita-Teams**

### **Diskriminierung erkennen und Methoden zur Stärkung der Feedback- und Konfliktkultur**

**Seminar am 3. April 2025 10.00-16.00 Uhr in Tübingen**

Internationale Fachkräfte tragen dazu bei, den Fachkräftemangel in den Einrichtungen zu entschärfen. Gleichzeitig ist die Zusammenarbeit in den Teams mit Herausforderungen verbunden. Kommunikationsprobleme und Missverständnisse können rasch zu größeren Konflikten führen, besonders, wenn es in den Einrichtungen an einer erfolgreichen Feedback- und Konfliktkultur fehlt. Die Reflexion der eigenen Haltung und Grundwissen zu Diskriminierung kann Leitungen und das Begleitpersonal von ausländischen Fachkräften dabei unterstützen, eine diversitäts- und diskriminierungssensible Organisationsstruktur und Arbeitskultur weiterzuentwickeln, in der die Vielfalt der Lebensrealitäten und Lebenserfahrungen aller Mitarbeitenden wertgeschätzt wird.

#### **Ziele und Inhalte des Seminars**

Das Seminar schafft Raum für Austausch und Reflexion zur Bearbeitung diskriminierungsrelevanter Themen. Es bietet eine praxisnahe Gelegenheit, Situationen aus dem Arbeitsalltag der Teilnehmer\*innen zu reflektieren und neue Handlungsspielräume zu entwickeln. Im Seminar werden Methoden zur Entwicklung einer konstruktiven Konflikt- und Feedback-Kultur kennen gelernt, die einen offenen und effektiven Austausch über mögliche Hürden und Konflikte ermöglichen und dem Team eine nachhaltige Stärkung ermöglichen.

#### **Zielgruppe**

Leitungen von Kindertageseinrichtungen und Kindergärten, Anleiter\*innen und Mentor\*innen, die ausländische Fachkräfte begleiten.

#### **Kontakt und Anmeldung**

Julia Kaiser und Björn Scherer, adis e.V.

Anmeldung bitte bis 14.03.2025 bei [julia.kaiser@adis-ev.de](mailto:julia.kaiser@adis-ev.de) oder [Bjoern.scherer@adis-ev.de](mailto:Bjoern.scherer@adis-ev.de)

## Weitere Angebote

Falls Sie Interesse haben, dieses Seminar als Inhouse-Seminar für Ihre Einrichtung zu buchen, freuen wir uns über Ihre Anfrage.

## Über uns

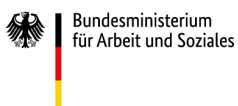
Die beiden IQ-Projekte von adis e.V., „Förderung von Chancengerechtigkeit am Arbeitsmarkt in Baden und Württemberg“ beraten und qualifizieren Arbeitsmarktakteur\*innen, um die nachhaltige Integration von Menschen ausländischer Herkunft zu fördern und strukturelle Hürden sowie Diskriminierungsrisiken abzubauen. Das Angebot wird finanziert über das IQ Netzwerk und ist daher für Sie kostenfrei.



---

Die Projekte Förderung von Chancengerechtigkeit am Arbeitsmarkt Baden bzw. Württemberg werden im Rahmen des Förderprogramms IQ – Integration durch Qualifizierung durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und die Europäische Union über den Europäischen Sozialfonds Plus (ESF Plus) gefördert und vom Bundesamt für Migration und Flüchtlinge administriert. Partner in der Umsetzung sind das Bundesministerium für Bildung und Forschung und die Bundesagentur für Arbeit.

Gefördert durch:



Administriert durch:



In Kooperation mit:

